

DECRETO DIRIGENZIALE n. 242 /DA del 29 MAG 2024

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 01 Giugno 2024 in applicazione del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.

Dipendente Galletta Maria Concetta, nata il 27/05/1957 cod. fiscale: GLLMCN57E67F158L - qualifica "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO:

CHE con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

CHE con stipula del contratto in data 18/07/2023 la Sig.ra Galletta Maria Concetta è stata assunta presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/08/2023;

CHE il disposto dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall' art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE la dipendente, ha raggiunto il predetto requisito anagrafico in data 27 Maggio 2024;

CHE il Msg. INPS n° 1405 del 25/11/2012 ribadisce che, con decorrenza dall' 01/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza, decorre dal giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE il D.L. n° 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le Amministrazioni Pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente, al raggiungimento dell'età anagrafica che nell'anno 2024, risulta essere di anni 67;

CHE la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, precisa che *"considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro"*;

#### CONSIDERATO

CHE questo Ufficio Risorse Umane con nota trasmessa prot. 7819 del 18/03/2024, chiedeva alla dipendente di fornire documentazione riguardo la situazione contributiva personale per accertare il possesso dei requisiti contributivi;

CHE la dipendente ha dato riscontro in data 14/05/2024 assunta al protocollo dell'ente con n. 12198 facendo richiesta di mantenimento in servizio, allegando inoltre estratto contributivo INPS;



**CHE** a seguito di verifiche effettuate, la dipendente ha maturato 9 anni 2 mesi e 19 giorni, e come previsto da normative di legge vigenti che stabiliscono il raggiungimento dei requisiti congiuntamente ad un'età contributiva minimo di venti anni e requisito anagrafico pari a 67 anni, pertanto l'istanza di mantenimento deve essere respinta, ed è stato comunicato alla dipendente con trasmissione prot. 12824 del 14/05/2024;

**CHE** la dipendente Sig.ra Galletta Maria Concetta, nata il 27/05/1957, sarà dispensata dal servizio a far data dal 01/06/2024;

**CHE** la dipendente Galletta Maria Concetta, nata il 27/05/1957, in ottemperanza delle normative vigenti, cesserà dal rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01 Giugno 2024;

**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

**VISTI:**

- il D.D.G. n. 3386 del 23/11/2023 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti ha approvato il Bilancio Consortile per il triennio 2023-2025;
- il regolamento di contabilità;

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

**DECRETA**

**PROCEDERE**, con decorrenza dal 01 Giugno 2024, alla cessazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Galletta Maria Concetta, nata il 27/05/1957, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C" avendo lo stesso maturato i requisiti per raggiungimento limiti di età, ai sensi del del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e s.m.i.;

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i conseguenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Responsabile Linea Esazione;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

Il Responsabile Ufficio Personale

Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio